



## Zadovoljstvo zaposlenih na delovnem mestu – pedagoški delavci Pedagoške fakultete Univerze v Ljubljani

Decembra 2012 smo na Pedagoški fakulteti Univerze v Ljubljani izvedli anketo o »Zadovoljstvu zaposlenih na delovnem mestu – pedagoški delavci PeF UL«. Anketa je bila izvedena preko spletne aplikacije, k izpolnjevanju so bili preko elektronske pošte pozvani vsi pedagoški delavci PeF UL, nanjo pa je odgovorilo 56 zaposlenih.

V prvem delu vprašalnika so pedagoški delavci PeF UL (v nadaljevanju zaposleni) na petstopenjski lestvici (1 – se popolnoma strinjam, 2 – se strinjam, 3 – ne morem se odločiti, 4 – ne strinjam se, 5 – nikakor se ne strinjam) ocenili stopnjo strinjanja s posameznimi izjavami/trditvami.

Tabela 1: Mnenje zaposlenih o tem, ali jih vodstvo fakultete seznanja o vsem, kar morajo vedeti o delovanju fakultete

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	13	27,1
Se strinjam	19	39,6
Ne morem se odločiti	7	14,6
Ne strinjam se	7	14,6
Nikakor se ne strinjam	2	4,2
Skupaj	48	100,0

Večina zaposlenih (32, 66,7 %) se strinja oz. popolnoma strinja s tem, da jih vodstvo fakultete seznanja o vsem, kar morajo vedeti o delovanju fakultete. Slaba petina (9, 18,8 %) se jih ne strinja oz. nikakor ne strinja, ostali se niso mogli odločiti.

Tabela 2: Mnenje zaposlenih o tem, ali jih predstojnik oddelka seznanja o vsem, kar morajo vedeti o delovanju oddelka

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	21	43,8
Se strinjam	17	35,4
Ne morem se odločiti	6	12,5
Ne strinjam se	4	8,3
Nikakor se ne strinjam	0	0,0
Skupaj	48	100,0

Z izjavo, da jih predstojniki oddelka seznanjajo o vsem, kar morajo vedeti o delovanju oddelka, se dobri dve petini zaposlenih (21, 43,8 %) popolnoma strinjata, strinja se jih dobra tretjina (17, 35,4 %). Dobra desetina (6, 12,5 %) se ne more odločiti, slaba desetina (4, 8,3 %) se jih ne strinja, nihče se nikakor ne strinja.

Tabela 3: Mnenje zaposlenih o tem, ali jih vodstvo seznanja o pravilih in predpisih, ki jih morajo poznati, da se lahko po njih ravna

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	12	25,0
Se strinjam	21	43,8
Ne morem se odločiti	7	14,6
Ne strinjam se	5	10,4
Nikakor se ne strinjam	3	6,3
Skupaj	48	100,0

Večina zaposlenih (33, 68,8 %) se strinja oz. popolnoma strinja, da jih vodstvo seznanja o pravilih in predpisih, ki jih morajo poznati, da se lahko po njih ravna. Šestina (8, 16,7 %) se jih s tem ne strinja oz. nikakor ne strinja, ostali se ne morejo odločiti.

Tabela 4: Mnenje zaposlenih o tem, ali je vodstvo pripravljeno obravnavati njihove pobude

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	15	31,3
Se strinjam	13	27,1
Ne morem se odločiti	10	20,8
Ne strinjam se	8	16,7
Nikakor se ne strinjam	2	4,2
Skupaj	48	100,0

Skoraj tri petine zaposlenih (28, 58,4 %) se strinjajo oz. popolnoma strinjajo, da je vodstvo pripravljeno obravnavati njihove pobude. Petina se jih do trditve ne more opredeliti, prav tako petina se jih ne strinja oz. nikakor ne strinja, da bi bilo vodstvo pripravljeno obravnavati njihove pobude.

Tabela 5: Mnenje zaposlenih o tem, ali je predstojnik oddelka pripravljen obravnavati njihove pobude

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	25	52,1
Se strinjam	15	31,3
Ne morem se odločiti	5	10,4

Ne strinjam se	2	4,2
Nikakor se ne strinjam	1	2,1
Skupaj	48	100,0

S trditvijo, da je predstojnik oddelka pripravljen obravnavati njihove pobude, se večina zaposlenih (40, 83,4 %) strinja oz. popolnoma strinja. Desetina se jih ne more odločiti; redki (3, 6,3 %) se ne strinjajo oz. nikakor ne strinjajo, da bi bil predstojnik oddelka pripravljen obravnavati njihove pobude.

Tabela 6: Mnenje zaposlenih o tem, ali so člani oddelka pripravljeni obravnavati njihove pobude

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	15	31,3
Se strinjam	21	43,8
Ne morem se odločiti	8	16,7
Ne strinjam se	3	6,3
Nikakor se ne strinjam	1	2,1
Skupaj	48	100,0

Večina zaposlenih (36, 75,1 %) se strinja oz. popolnoma strinja s tem, da so člani oddelka pripravljeni obravnavati njihove pobude. Slaba desetina (4, 8,4 %) se jih s tem ne strinja oz. nikakor ne strinja, šestina (16,7 %) se jih ne more odločiti.

Tabela 7: Mnenje zaposlenih o tem, ali je pretok informacij med zaposlenimi dober

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	5	10,4
Se strinjam	14	29,2
Ne morem se odločiti	13	27,1
Ne strinjam se	12	25,0
Nikakor se ne strinjam	4	8,3
Skupaj	48	100,0

Dve petini (19, 39,6 %) zaposlenih se strinjata oz. popolnoma strinjata, da je pretok informacij med zaposlenimi dober. Četrtnina (12, 25,0 %) se jih s tem ne strinja, slaba desetina (4, 8,3 %) se jih nikakor ne strinja. Glede tega, ali je pretok informacij dober ali ne, se dobra četrtnina zaposlenih (13, 27,1 %) ne more odločiti.

Tabela 8: Mnenje zaposlenih o tem, ali jih predstavnik njihovega oddelka v senatu fakultete redno seznanja s sprejetimi odločitvami in diskusijami, ki potekajo na senatu

	Število	Odstotek
--	---------	----------

Se popolnoma strinjam	11	22,9
Se strinjam	15	31,3
Ne morem se odločiti	8	16,7
Ne strinjam se	11	22,9
Nikakor se ne strinjam	3	6,3
Skupaj	48	100,0

Dobra polovica zaposlenih (26, 54,2 %) se s tem, da jih predstavnik njihovega oddelka v senatu fakultete redno seznanja s sprejetimi odločitvami in diskusijami, ki potekajo na senatu, strinja oz. popolnoma strinja. 29,2 % (14) se jih ne strinja oz. nikakor ne strinja, 16,7 % (8) se jih ne more opredeliti.

Tabela 9: Mnenje zaposlenih o tem, ali lahko preko predstavnika njihovega oddelka v senatu fakultete učinkovito posredujejo svoje predloge

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	8	16,7
Se strinjam	11	22,9
Ne morem se odločiti	16	33,3
Ne strinjam se	9	18,8
Nikakor se ne strinjam	4	8,3
Skupaj	48	100,0

S tem, da lahko preko predstavnika njihovega oddelka v senatu fakultete učinkovito posredujejo svoje predloge se strinjata oz. popolnoma strinjata dve petini zaposlenih (19, 39,6 %). Tretjina (16, 33,3 %) se jih ne more odločiti, dobra četrtnina (13, 27,1 %) se jih s tem ne strinja oz. nikakor ne strinja.

Tabela 10: Mnenje zaposlenih o tem, ali so zaposlenim na lahek način dostopni zapisniki, veljavni pravilniki in drugi predpisi, ki urejajo delo in življenje na fakulteti

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	18	37,5
Se strinjam	16	33,3
Ne morem se odločiti	7	14,6
Ne strinjam se	5	10,4
Nikakor se ne strinjam	2	4,2
Skupaj	48	100,0

Večina zaposlenih (34, 70,8 %) se strinja oz. popolnoma strinja s tem, da so zaposlenim na lahek način dostopni zapisniki, veljavni pravilniki in drugi predpisi, ki urejajo delo in življenje na fakulteti. Nekaj več kot desetina (7, 14,6 %) se jih s tem ne strinja oz. nikakor ne strinja,

ostali (7, 14,6 %) so neopredeljeni.

Tabela 11: Mnenje zaposlenih o tem, ali so s svojim urnikom pedagoških obveznosti zadovoljni

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	9	18,8
Se strinjam	23	47,9
Ne morem se odločiti	8	16,7
Ne strinjam se	6	12,5
Nikakor se ne strinjam	2	4,2
Skupaj	48	100,0

Večina zaposlenih (32, 66,7 %) se strinja oz. popolnoma strinja s trditvijo, da so s svojim urnikom pedagoških obveznosti zadovoljni. Šestina (8, 16,7 %) se jih ne more odločiti in prav tako šestina (8, 16,7 %) se jih ne strinja oz. nikakor ne strinja, da bi bili z urnikom pedagoških obveznosti zadovoljni.

Tabela 12: Mnenje zaposlenih o tem, ali imajo za svoj razvoj na pedagoškem področju dobre pogoje

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	5	10,4
Se strinjam	20	41,7
Ne morem se odločiti	10	20,8
Ne strinjam se	7	14,6
Nikakor se ne strinjam	6	12,5
Skupaj	48	100,0

Polovica zaposlenih (25, 52,1 %) se strinja oz. popolnoma strinja, da imajo za svoj razvoj na pedagoškem področju dobre pogoje. Petina (10, 20,8 %) se jih ne more odločiti, slaba petina (13, 27,1 %) pa se jih s tem ne strinja oz. nikakor ne strinja.

Tabela 13: Mnenje zaposlenih o tem, ali imajo za svoj razvoj na znanstveno raziskovalnem področju dobre pogoje

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	5	10,4
Se strinjam	16	33,3
Ne morem se odločiti	6	12,5
Ne strinjam se	13	27,1
Nikakor se ne strinjam	8	16,7
Skupaj	48	100,0

Da imajo za svoj razvoj na znanstveno raziskovalnem področju dobre pogoje, se jih, glede na razvoj na pedagoškem področju, nekaj manj strinja oz. popolnoma strinja (21, 43,7 %). Dobri dve petini (21, 43,8 %) se s tem ne strinjata oz. nikakor ne strinjata, dobra desetina zaposlenih (6, 12,5 %) se ne more odločiti.

Tabela 14: Mnenje zaposlenih o tem, ali redno berejo na spletni strani objavljene zapisnike sestankov različnih organov na fakulteti (npr. kolegija dekana, senata, komisij)

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	2	4,2
Se strinjam	17	35,4
Ne morem se odločiti	15	31,3
Ne strinjam se	14	29,2
Nikakor se ne strinjam	0	0,0
Skupaj	48	100,0

Dve petini zaposlenih (19, 39,6 %) se strinjata oz. popolnoma strinjata, da redno berejo na spletni strani objavljene zapisnike sestankov različnih organov fakultete (npr. kolegija dekana, senata, komisij). Slaba tretjina (15, 31,3 %) se jih ne more odločiti, nekaj manj, 14 (29,2 %), se jih s tem ne strinja.

Tabela 15: Mnenje zaposlenih o tem, ali jim administrativne službe na fakulteti zagotavljajo ustrezno pomoč pri njihovem delu

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	10	20,8
Se strinjam	27	56,3
Ne morem se odločiti	6	12,5
Ne strinjam se	4	8,3
Nikakor se ne strinjam	1	2,1
Skupaj	48	100,0

Da jim administrativne službe na fakulteti zagotavljajo ustrezno pomoč pri njihovem delu se strinja oz. popolnoma strinja večina zaposlenih (37, 77,1 %). Dobra desetina (6, 12,5 %) se jih ne more odločiti, desetina (5, 10,4 %) se jih ne strinja oz. nikakor ne strinja.

Tabela 16: Mnenje zaposlenih o tem, ali so seznanjeni z organiziranostjo fakultete (poznajo komisije, vedo, kdo so predstavniki oddelka v komisijah, poznajo oddelke, administrativne službe ipd.)

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	10	20,8

Se strinjam	18	37,5
Ne morem se odločiti	9	18,8
Ne strinjam se	8	16,7
Nikakor se ne strinjam	3	6,3
Skupaj	48	100,0

Nekaj več kot polovica zaposlenih (28, 58,3 %) se strinja oz. popolnoma strinja s tem, da so seznanjeni z organiziranostjo fakultete (poznajo komisije, vedo, kdo so predstavniki oddelka v komisijah, poznajo oddelke, administrativne službe ipd.). Dobra petina (11, 23,0 %) se s tem ne strinja oz. nikakor ne strinja, slaba petina (9, 18,8 %) se do trditve ne more opredeliti.

Tabela 17: Mnenje zaposlenih o tem, ali so seznanjeni z organiziranostjo univerze (poznajo komisije, vedo, kdo so predstavniki naše fakultete v komisijah, poznajo članice UL ipd.)

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	2	4,2
Se strinjam	13	27,1
Ne morem se odločiti	16	33,3
Ne strinjam se	12	25,0
Nikakor se ne strinjam	5	10,4
Skupaj	48	100,0

Dobra tretjina zaposlenih (17, 35,4 %) se ne strinja oz. nikakor ne strinja, da so seznanjeni z organiziranostjo univerze (poznajo komisije, vedo, kdo so predstavniki naše fakultete v komisijah, poznajo članice UL ipd.); tretjina (16, 33,3 %) se ne more odločiti, nekaj manj, 31,3 % (15), se strinja oz. popolnoma strinja, da so seznanjeni z organiziranostjo univerze.

Tabela 18: Mnenje zaposlenih o tem, ali poznajo poslanstvo fakultete

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	16	33,3
Se strinjam	23	47,9
Ne morem se odločiti	5	10,4
Ne strinjam se	4	8,3
Nikakor se ne strinjam	0	0,0
Skupaj	48	100,0

Večina zaposlenih (39, 81,2 %) se strinja oz. popolnoma strinja, da poznajo poslanstvo fakultete. Desetina (5, 10,4 %) se jih ne more odločiti, nekaj manj (4, 8,3 %) se jih s tem ne strinja.

Tabela 19: Mnenje zaposlenih o tem, ali poznajo vizijo in strategijo razvoja fakultete

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	11	22,9
Se strinjam	20	41,7
Ne morem se odločiti	9	18,8
Ne strinjam se	5	10,4
Nikakor se ne strinjam	3	6,3
Skupaj	48	100,0

Večina (31, 64,6 %) se jih tudi strinja oz. popolnoma strinja z izjavo, da poznajo vizijo in strategijo razvoja fakultete. Slaba petina (9, 18,8 %) se jih ne more odločiti, šestina (8, 16,7 %) se jih ne strinja oz. nikakor ne strinja, da bi poznali vizijo in strategijo razvoja fakultete.

Tabela 20: Mnenje zaposlenih o tem, ali imajo oblikovan načrt razvoja oddelka

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	1	2,1
Se strinjam	17	35,4
Ne morem se odločiti	15	31,3
Ne strinjam se	8	16,7
Nikakor se ne strinjam	7	14,6
Skupaj	48	100,0

Da imajo oblikovan načrt razvoja oddelka se strinja oz. popolnoma strinja 37,5 % (18) zaposlenih. 31,3 % (15) se jih s tem ne strinja oz. nikakor ne strinja, in prav toliko se jih ne more odločiti.

Tabela 21: Mnenje zaposlenih o tem, ali imajo oblikovan program dela katedre

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	7	14,6
Se strinjam	12	25,0
Ne morem se odločiti	13	27,1
Ne strinjam se	6	12,5
Nikakor se ne strinjam	10	20,8
Skupaj	48	100,0

Dve petini zaposlenih (19, 39,6 %) se strinjata oz. popolnoma strinjata, da imajo na katedri oblikovan program dela. Tretjina (16, 33,3 %) se jih s tem ne strinja oz. nikakor ne strinja, ostali (13, 27,1 %) se ne morejo odločiti.

V naslednjem sklopu vprašanj so zaposleni ocenjevali svoje zadovoljstvo z vodenjem



organizacijskih enot, delovanjem različnih služb in drugim.

Tabela 22: Ocena zadovoljstva zaposlenih z vodenjem fakultete

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	11	21,6
Zadovoljen	27	52,9
Srednje zadovoljen	7	13,7
Nezadovoljen	4	7,8
Povsem nezadovoljen	2	3,9
Skupaj	51	100,0

Večina zaposlenih (38, 74,5 %) je z vodenjem fakultete zadovoljna oz. zelo zadovoljna. Dobra desetina (7, 13,7 %) je srednje zadovoljna, desetina (6, 11,7 %) je nezadovoljna oz. povsem nezadovoljna.

Tabela 23: Ocena zadovoljstva zaposlenih z vodenjem njihovega oddelka

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	13	25,5
Zadovoljen	26	51,0
Srednje zadovoljen	8	15,7
Nezadovoljen	3	5,9
Povsem nezadovoljen	1	2,0
Skupaj	51	100,0

Večina zaposlenih (39, 76,5 %) je tudi zadovoljnih oz. zelo zadovoljnih z vodenjem njihovega oddelka. Šestina (8, 15,7 %) je srednje zadovoljna, ostali (4, 7,9 %) so nezadovoljni oz. povsem nezadovoljni z vodenjem njihovega oddelka.

Tabela 24: Ocena zadovoljstva zaposlenih z vodenjem njihove katedre

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	13	25,5
Zadovoljen	19	37,3
Srednje zadovoljen	9	17,6
Nezadovoljen	3	5,9
Povsem nezadovoljen	7	13,7
Skupaj	51	100,0

Nekaj manj, glede na vodenje fakultete in oddelka, a še vedno večina (32, 62,8 %), je zadovoljna oz. zelo zadovoljna z vodenjem njihove katedre. Petina (10, 19,6 %) jih je nezadovoljna oz. povsem nezadovoljna, devet (17,6 %) jih je srednje zadovoljnih.

Tabela 25: Ocena zadovoljstva zaposlenih z delovanjem finančno računovodske službe

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	21	43,8
Zadovoljen	17	35,4
Srednje zadovoljen	10	20,8
Nezadovoljen	0	0,0
Povsem nezadovoljen	0	0,0
Skupaj	48	100,0

Večina zaposlenih (38, 79,2 %) je z delovanjem finančno računovodske službe zadovoljna oz. zelo zadovoljna. Petina (10, 20,8 %) je srednje zadovoljna, nihče ni nezadovoljen oz. popolnoma nezadovoljen.

Tabela 26: Ocena zadovoljstva zaposlenih z delovanjem kadrovske službe

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	18	37,5
Zadovoljen	20	41,7
Srednje zadovoljen	8	16,7
Nezadovoljen	1	2,1
Povsem nezadovoljen	1	2,1
Skupaj	48	100,0

Tudi z delovanjem kadrovske službe je večina zaposlenih (38, 79,2 %) zadovoljna oz. zelo zadovoljna. Šestina (8, 16,7 %) je z delovanjem kadrovske službe srednje zadovoljna, po en zaposlen sta odgovorila, da z delovanjem kadrovske službe nista zadovoljna oz. povsem nista zadovoljna.

Tabela 27: Ocena zadovoljstva zaposlenih z delovanjem referata za študijske zadeve (1. stopnja)

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	13	27,1
Zadovoljen	18	37,5
Srednje zadovoljen	11	22,9
Nezadovoljen	4	8,3
Povsem nezadovoljen	2	4,2
Skupaj	48	100,0

Z delovanjem referata za študijske zadeve (1. stopnja) sta skoraj dve tretjini zaposlenih (31, 64,6 %) zadovoljni oz. zelo zadovoljni. Dobra petina (11, 22,9 %) je srednje zadovoljna, dobra

desetina (6, 12,5 %) nezadovoljna oz. povsem nezadovoljna.

Tabela 28: Ocena zadovoljstva zaposlenih z delovanjem referata za podiplomski študij

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	14	29,2
Zadovoljen	22	45,8
Srednje zadovoljen	11	22,9
Nezadovoljen	0	0,0
Povsem nezadovoljen	1	2,1
Skupaj	48	100,0

Večina zaposlenih (36, 75,0 %) je tudi zadovoljnih oz. zelo zadovoljnih z delovanjem referata za podiplomski študij. Da so srednje zadovoljni, je odgovorila dobra petina (11, 22,9 %), en je odgovoril, da je povsem nezadovoljen.

Tabela 29: Ocena zadovoljstva zaposlenih z delovanjem službe za računalništvo in informatiko

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	11	22,9
Zadovoljen	19	39,6
Srednje zadovoljen	9	18,8
Nezadovoljen	8	16,7
Povsem nezadovoljen	1	2,1
Skupaj	48	100,0

Z delovanjem službe za računalništvo in informatiko je zadovoljnih oz. zelo zadovoljnih 62,5 % (30) zaposlenih. Slaba petina (9, 18,8 %) je srednje zadovoljna in prav toliko je nezadovoljnih oz. zelo nezadovoljnih.

Tabela 30: Ocena zadovoljstva zaposlenih z delovanjem Centra za nadaljnje izobraževanje in usposabljanje

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	11	22,9
Zadovoljen	22	45,8
Srednje zadovoljen	14	29,2
Nezadovoljen	1	2,1
Povsem nezadovoljen	0	0,0
Skupaj	48	100,0

Dve tretjini zaposlenih (33, 68,7 %) sta zadovoljni oz. zelo zadovoljni z delovanjem Centra za

nadaljnje izobraževanje in usposabljanje. Le en (2,1 %) je z delovanjem nezadovoljen, ostali (14, 29,2 %) so srednje zadovoljni.

Tabela 31: Ocena zadovoljstva zaposlenih z delovanjem knjižnice

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	36	75,0
Zadovoljen	10	20,8
Srednje zadovoljen	1	2,1
Nezadovoljen	0	0,0
Povsem nezadovoljen	1	2,1
Skupaj	48	100,0

Tri četrtine zaposlenih (36, 75,0 %) so z delovanjem knjižnice zelo zadovoljne. Petina (10, 20,8 %) jih je zadovoljnih. En zaposlen je srednje zadovoljen, prav tako en je povsem nezadovoljen.

Tabela 32: Ocena zadovoljstva zaposlenih z delovanjem tajništva dekanata

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	20	41,7
Zadovoljen	16	33,3
Srednje zadovoljen	10	20,8
Nezadovoljen	1	2,1
Povsem nezadovoljen	1	2,1
Skupaj	48	100,0

Tudi z delovanjem tajništva dekanata so zadovoljne oz. zelo zadovoljne tri četrtine zaposlenih (36, 75,0 %). Petina (10, 20,8 %) jih je srednje zadovoljnih, dva (4,2 %) sta nezadovoljna oz. povsem nezadovoljna.

Tabela 33: Ocena zadovoljstva zaposlenih z delovanjem pisarne za mednarodno sodelovanje

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	24	50,0
Zadovoljen	16	33,3
Srednje zadovoljen	7	14,6
Nezadovoljen	0	0,0
Povsem nezadovoljen	1	2,1
Skupaj	48	100,0

Prav tako je večina zaposlenih (40, 83,3 %) zadovoljna oz. zelo zadovoljna z delovanjem pisarne za mednarodno sodelovanje. Nekaj več kot desetina (7, 14,6 %) jih je z delovanjem

pisarne srednje zadovoljnih, en je povsem nezadovoljen.

Tabela 34: Ocena zadovoljstva zaposlenih z delovanjem recepcije

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	31	64,6
Zadovoljen	13	27,1
Srednje zadovoljen	4	8,3
Nezadovoljen	0	0
Povsem nezadovoljen	0	0
Skupaj	48	100,0

Le štirje zaposleni (8,3 %) so z delovanjem recepcije srednje zadovoljni, ostali so zadovoljni (13, 27,1 %) oz. zelo zadovoljni (31, 64,6 %).

Tabela 35: Ocena zadovoljstva zaposlenih z delovanjem tehnične službe (vzdrževanje)

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	6	12,5
Zadovoljen	19	39,6
Srednje zadovoljen	17	35,4
Nezadovoljen	4	8,3
Povsem nezadovoljen	2	4,2
Skupaj	48	100,0

Z delovanjem tehnične službe (vzdrževanje) je zadovoljna oz. zelo zadovoljna dobra polovica zaposlenih (25, 52,1 %). Srednje zadovoljna je dobra tretjina (17, 35,4 %), nezadovoljna oz. povsem nezadovoljna je dobra desetina (6, 12,5 %) pedagoških delavcev.

Tabela 36: Ocena zadovoljstva zaposlenih z založenostjo knjižnice s strokovno literaturo

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	10	18,5
Zadovoljen	30	55,6
Srednje zadovoljen	8	14,8
Nezadovoljen	5	9,3
Povsem nezadovoljen	1	1,9
Skupaj	54	100,0

Večina zaposlenih (40, 74,1 %) je z založenostjo knjižnice s strokovno literaturo zadovoljna oz. zelo zadovoljna. 14,8 % (8) jih je srednje zadovoljnih, desetina (6, 11,2 %) je nezadovoljna oz. povsem nezadovoljna.

Tabela 37: Ocena zadovoljstva zaposlenih s ponudbo strokovnih revij, na katere je fakulteta naročena

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	13	24,1
Zadovoljen	28	51,9
Srednje zadovoljen	6	11,1
Nezadovoljen	7	13,0
Povsem nezadovoljen	0	0,0
Skupaj	54	100,0

Tudi s ponudbo strokovnih revij, na katere je fakulteta naročena, so tri četrtine zaposlenih (41, 76,0 %) zadovoljne oz. zelo zadovoljne. Desetina je srednje zadovoljnih (6, 11,1 %) in dobra desetina nezadovoljnih (7, 13,0 %).

Tabela 38: Ocena zadovoljstva zaposlenih z dostopnostjo e-baz, e-gradiv itd.

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	15	27,8
Zadovoljen	28	51,9
Srednje zadovoljen	8	14,8
Nezadovoljen	3	5,6
Povsem nezadovoljen	0	0,0
Skupaj	54	100,0

Večina zaposlenih (43, 79,7 %) je zadovoljna oz. zelo zadovoljna tudi z dostopnostjo e-baz, e-gradiv itd. Srednje zadovoljnih je 14,8 % (8), 5,6 % (3) jih je nezadovoljnih, nihče ni povsem nezadovoljen.

Tabela 39: Ocena zadovoljstva zaposlenih s spletno stranjo fakultete

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	10	18,5
Zadovoljen	25	46,3
Srednje zadovoljen	12	22,2
Nezadovoljen	5	9,3
Povsem nezadovoljen	2	3,7
Skupaj	54	100,0

Skoraj dve tretjini zaposlenih (35, 64,8 %) sta zadovoljni oz. zelo zadovoljni tudi s spletno stranjo fakultete. Dobra petina (12, 22,2 %) je s spletno stranjo srednje zadovoljna, dobra desetina (7, 13,0 %) je nezadovoljna oz. povsem nezadovoljna.

Tabela 40: Ocena zadovoljstva zaposlenih z urejenostjo predavalnic (čistoča, oprema, velikost)

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	3	5,6
Zadovoljen	19	35,2
Srednje zadovoljen	19	35,2
Nezadovoljen	8	14,8
Povsem nezadovoljen	5	9,3
Skupaj	54	100,0

Z urejenostjo predavalnic (čistoča, oprema, velikost) sta dve petini zaposlenih (22, 40,8 %) zadovoljni oz. zelo zadovoljni, dobra tretjina (19, 35,2 %) je srednje zadovoljna in dobra petina (13, 24,1 %) je nezadovoljna oz. zelo nezadovoljna.

Tabela 41: Ocena zadovoljstva zaposlenih z urejenostjo kabineta (čistoča, oprema, velikost)

	Število	Odstotek
Zelo zadovoljen	11	20,4
Zadovoljen	15	27,8
Srednje zadovoljen	14	25,9
Nezadovoljen	10	18,5
Povsem nezadovoljen	4	7,4
Skupaj	54	100,0

Skoraj polovica zaposlenih (26, 48,2 %) je z urejenostjo kabineta (čistoča, oprema, velikost) zadovoljna oz. zelo zadovoljna. Četrtnina je z urejenostjo srednje zadovoljna in prav tako četrtnina (14, 25,9 %) nezadovoljna oz. zelo nezadovoljna.

V tretjem sklopu vprašanj so zaposleni podali svoje mnenje o sestankih njihovega oddelka.

Tabela 43: Mnenje zaposlenih o pogostosti sestankov njihovega oddelka

	Število	Odstotek
Premalo pogosti	8	14,8
Ustrezno	45	83,3
Preveč pogosti	1	1,9
Skupaj	54	100,0

Največ zaposlenih (45, 83,3 %) meni, da so sestanki njihovega oddelka ustrezno pogosti. Osem (14,8 %) jih meni, da so premalo pogosti, en (1,9 %) da so sestanki preveč pogosti.

Tabela 44: Mnenje zaposlenih o trajanju sestankov njihovega oddelka

	Število	Odstotek
Prekratko	0	0,0
Ustrezno	45	81,8
Predolgo	10	18,2
Skupaj	55	100,0

Da je trajanje sestankov njihovega oddelka ustrezno meni večina zaposlenih (45, 81,8 %). Ostali menijo, da so sestanki predolgi.

Tabela 45: Mnenje zaposlenih o vsebini sestankov njihovega oddelka

	Število	Odstotek
Zelo ustrezna	8	14,8
Ustrezna	44	81,5
Neustrezna	2	3,7
Skupaj	54	100,0

Večina zaposlenih (44, 81,5 %) meni, da je vsebina sestankov njihovega oddelka ustrezna. Nekaj več kot desetina (8, 14,8 %) meni, da je vsebina zelo ustrezna, dva menita, da je neustrezna.

Tabela 46: Mnenje zaposlenih o kakovosti vodenja sestankov njihovega oddelka

	Število	Odstotek
Dobra	36	65,5
Srednja	18	32,7
Slaba	1	1,8
Skupaj	55	100,0

Da je kakovost vodenja sestankov oddelkov dobra, menita dve tretjini zaposlenih (65,5 %). Tretjina (32,7 %) jih meni, da je srednje dobra, en meni, da je slaba.

Tabela 47: Mnenje zaposlenih o produktivnosti sestankov njihovega oddelka

	Število	Odstotek
Dobra	22	40,7
Srednja	28	51,9
Slaba	4	7,4
Skupaj	54	100,0

Največ, polovica (28, 51,9 %), zaposlenih meni, da je produktivnost sestankov njihovega oddelka srednja. Da je dobra, jih meni 40,7 % (22), štirje (7,4 %) menijo, da je slaba.



Tabela 48: Mnenje zaposlenih o vzdušju na sestankih njihovega oddelka

	Število	Odstotek
Dobro	28	50,9
Povprečno	26	47,3
Slabo	1	1,8
Skupaj	55	100,0

Vzdušje na sestankih oddelka je dobro, meni polovica zaposlenih (28, 50,9 %) . Nekaj manj (26, 47,3 %) jih meni, da je vzdušje povprečno, le en meni, da je slabo.

V četrtem sklopu vprašanj so zaposleni podali svoje mnenje o sestankih njihove katedre.

Tabela 49: Mnenje zaposlenih o pogostosti sestankov njihove katedre

	Število	Odstotek
Premalo pogosti	19	39,6
Ustrezno	27	56,3
Preveč pogosti	2	4,1
Skupaj	48	100,0

Dobra polovica zaposlenih (27, 56,3 %) meni, da je pogostost sestankov njihove katedre ustrezna. Kar dve petini (19, 39,6 %) menita, da so sestanki premalo pogosti, le dva, da so preveč pogosti.

Tabela 50: Mnenje zaposlenih o trajanju sestankov njihove katedre

	Število	Odstotek
Prekratko	9	20,0
Ustrezno	33	73,3
Predolgo	3	6,7
Skupaj	45	100,0

Največ zaposlenih (33, 73,3 %) meni, da je trajanje sestankov katedre ustrezno. Petina (9) meni, da so sestanki prekratki, nekaj manj kot desetina (3) , da so predolgi.

Tabela 51: Mnenje zaposlenih o vsebini sestankov njihove katedre

	Število	Odstotek
Zelo ustrezna	7	16,7
Ustrezna	28	66,7
Neustrezna	7	16,6
Skupaj	42	100,0

Vsebina sestankov njihove katedre je ustrezna, menita dve tretjini zaposlenih (28, 66,7 %), šestina (7, 16,6 %) jih meni, da je vsebina zelo ustrezna in prav tako šestina (7, 16,6 %), da je neustrezna.

Tabela 52: Mnenje zaposlenih o kakovosti vodenja sestankov njihove katedre

	Število	Odstotek
Dobra	24	55,8
Srednja	13	30,2
Slaba	6	14,0
Skupaj	43	100,0

Dobra polovica zaposlenih (24, 55,8 %) meni, da je kakovost vodenja sestankov njihove katedre dobra. Da je srednje dobra jih meni 30,2 %, da je slaba 14,0 %.

Tabela 53: Mnenje zaposlenih o produktivnosti sestankov njihove katedre

	Število	Odstotek
Dobra	22	51,2
Srednja	14	32,6
Slaba	7	16,2
Skupaj	43	100,0

Polovica (22, 51,2 %) jih tudi meni, da je produktivnost sestankov njihove katedre dobra. Produktivnost je srednje dobra, je odgovorila tretjina zaposlenih (14, 32,6 %) , šestina (7, 16,2 %) je odgovorila, da je slaba.

Tabela 54: Mnenje zaposlenih o vzdušju na sestankih njihove katedre

	Število	Odstotek
Dobro	24	55,8
Povprečno	15	34,9
Slabo	4	9,3
Skupaj	43	100,0

Dobra polovica zaposlenih (24, 55,8 %) meni, da je vzdušje na sestankih njihove katedre dobro. Dobra tretjina (34,9 %) jih meni, da je povprečno, da je vzdušje slabo pa meni slaba desetina zaposlenih (4, 9,3 %).

Zanimalo nas je tudi mnenje zaposlenih o vodenju fakultete, njihovem odnosu z vodstvom fakultete in o vzdušju na fakulteti.

Tabela 55: Mnenje zaposlenih o kakovosti vodenja fakultete

	Število	Odstotek
Dobra	37	67,3
Srednja	13	23,6
Slaba	5	9,1
Skupaj	55	100,0

Večina zaposlenih, dve tretjini (37, 67,3 %), meni, da je kakovost vodenja fakultete dobra. Da je srednje dobra meni četrtnina zaposlenih (23,6 %) , desetina (9,1 %) jih meni, da je slaba.

Tabela 56: Mnenje zaposlenih o produktivnosti vodenja fakultete

	Število	Odstotek
Dobra	33	58,9
Srednja	19	33,9
Slaba	4	7,1
Skupaj	56	100,0

Produktivnost vodenja fakultete je dobra, meni 58,9 % (33) zaposlenih. Tretjina (33,9 %) jih meni, da je produktivnost srednja, štirje menijo, da je slaba.

Tabela 57: Mnenje zaposlenih o dostopnosti vodstva fakultete

	Število	Odstotek
Dobra	38	67,9
Srednja	12	21,4
Slaba	6	10,7
Skupaj	56	100,0

Dve tretjini zaposlenih (38, 67,9 %) menita, da je dostopnost vodstva fakultete dobra. Petina (21,4 %) jih meni, da je srednje dobra, desetina (10,7 %), da je slaba.

Tabela 58: Mnenje zaposlenih o tem, da je njihov odnos z vodstvom fakultete uraden

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	11	20,4
Se strinjam	20	37,0
Ne morem se odločiti	7	13,0
Ne strinjam se	13	24,1
Nikakor se ne strinjam	3	5,6
Skupaj	54	100,0

Dobra polovica zaposlenih (31, 57,4 %) se strinja oz. popolnoma strinja, da je njihov odnos z vodstvom fakultete uraden. Slaba tretjina (16, 29,7 %) se jih s tem ne strinja oz. nikakor ne

strinja, ostali (13,0 %) se niso mogli odločiti.

Tabela 59: Mnenje zaposlenih o tem, da je njihov odnos z vodstvom fakultete napet

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	2	3,7
Se strinjam	2	3,7
Ne morem se odločiti	3	5,6
Ne strinjam se	26	48,1
Nikakor se ne strinjam	21	38,9
Skupaj	54	100,0

Večina zaposlenih (47, 87,0 %) se ne strinja oz. nikakor ne strinja, da bi bil njihov odnos z vodstvom fakultete napet. S tem se jih strinja oz. popolnoma strinja le 7,4 % (4), trije se do vprašanja niso mogli opredeliti.

Tabela 60: Mnenje zaposlenih o tem, da je njihov odnos z vodstvom fakultete sproščen

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	9	16,7
Se strinjam	19	35,2
Ne morem se odločiti	14	25,9
Ne strinjam se	9	16,7
Nikakor se ne strinjam	3	5,6
Skupaj	54	100,0

Da je njihov odnos z vodstvom fakultete sproščen, se strinja oz. popolnoma strinja polovica (28, 51,9 %) zaposlenih. Četrtnina (14, 25,9 %) se ne more odločiti, ali je njihov odnos z vodstvom sproščen ali ne, dobra petina (12, 22,3 %) se s tem ne strinja oz. nikakor ne strinja.

Tabela 61: Mnenje zaposlenih o tem, da je njihov odnos z vodstvom fakultete enakopraven

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	5	9,3
Se strinjam	17	31,5
Ne morem se odločiti	15	27,8
Ne strinjam se	12	22,2
Nikakor se ne strinjam	5	9,3
Skupaj	54	100,0

Dve petini zaposlenih (22, 40,8 %) se strinjata oz. popolnoma strinjata, da je njihov odnos z vodstvom fakultete enakopraven. Slaba tretjina (17, 31,5 %) se jih s tem ne strinja oz. nikakor ne strinja, ostali (15, 27,8 %) se ne morejo odločiti.

Tabela 61: Mnenje zaposlenih o tem, da je njihov odnos z vodstvom fakultete sodelovalen

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	14	25,9
Se strinjam	19	35,2
Ne morem se odločiti	14	25,9
Ne strinjam se	4	7,4
Nikakor se ne strinjam	3	5,6
Skupaj	54	100,0

Večina zaposlenih (33, 61,1 %) se strinja oz. popolnoma strinja, da je njihov odnos z vodstvom fakultete sodelovalen. Četrtnina (25,9 %) se jih ne more odločiti, nekaj več kot desetina (7, 13,0 %) se jih ne strinja oz. nikakor ne strinja.

Tabela 62: Mnenje zaposlenih o tem, da je vzdušje na naši fakulteti sproščeno

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	5	9,3
Se strinjam	28	51,9
Ne morem se odločiti	13	24,1
Ne strinjam se	5	9,3
Nikakor se ne strinjam	3	5,6
Skupaj	54	100,0

S trditvijo, da je vzdušje na naši fakulteti sproščeno, se večina zaposlenih (33, 61,2 %) strinja oz. popolnoma strinja. Slaba šestina (8, 14,9 %) se ne strinja oz. nikakor ne strinja, četrtnina (13, 24,1 %) se ne more opredeliti.

Tabela 63: Mnenje zaposlenih o tem, da je vzdušje na naši fakulteti napeto

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	2	3,7
Se strinjam	6	11,1
Ne morem se odločiti	10	18,5
Ne strinjam se	33	61,1
Nikakor se ne strinjam	3	5,6
Skupaj	54	100,0

Dve tretjini zaposlenih (36, 66,7 %) se ne strinjata oz. nikakor ne strinjata, da je vzdušje na fakulteti napeto. Slaba petina (18,5 %) se ne more odločiti, osem (14,8 %) se jih s tem strinja oz. popolnoma strinja.

Tabela 64: Mnenje zaposlenih o tem, da je vzdušje na naši fakulteti ustvarjalno

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	3	5,6
Se strinjam	20	37,0
Ne morem se odločiti	19	35,2
Ne strinjam se	8	14,8
Nikakor se ne strinjam	4	7,4
Skupaj	54	100,0

Za trditev, da je vzdušje na fakulteti ustvarjalno, sta dve petini zaposlenih (23, 42,6 %) odgovorili, da se z njo strinjata oz. popolnoma strinjata. Dobra tretjina (35,2 %) je odgovorila, da se ne more odločiti, dobra petina (12, 22,2 %), da se ne strinja oz. nikakor ne strinja.

Tabela 65: Mnenje zaposlenih o tem, da je vzdušje na naši fakulteti tekmovalno

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	2	3,7
Se strinjam	11	20,4
Ne morem se odločiti	26	48,1
Ne strinjam se	12	22,2
Nikakor se ne strinjam	3	5,6
Skupaj	54	100,0

Skoraj polovica zaposlenih (26, 48,1 %) se ne more odločiti, ali je vzdušje na naši fakulteti tekmovalno ali ne. Dobra četrtnina (15, 27,8 %) se ne strinja oz. nikakor ne strinja, da bi bilo vzdušje tekmovalno, slaba četrtnina (13, 24,1 %) se s tem strinja oz. popolnoma strinja.

Tabela 66: Mnenje zaposlenih o tem, da je vzdušje na naši fakulteti sodelovalno

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	1	1,9
Se strinjam	26	48,1
Ne morem se odločiti	12	22,2
Ne strinjam se	12	22,2
Nikakor se ne strinjam	3	5,6
Skupaj	54	100,0

Polovica zaposlenih (27, 50,0 %) se strinja oz. popolnoma strinja s trditvijo, da je vzdušje na naši fakulteti sodelovalno. Dobra četrtnina (15, 27,8 %) se s tem ne strinja oz. nikakor ne strinja, ostali, dobra petina (22,2 %), se ne morejo odločiti.

Tabela 67: Mnenje zaposlenih o tem, da je vzdušje na naši fakulteti zavistno

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	2	3,7
Se strinjam	9	16,7
Ne morem se odločiti	18	33,3
Ne strinjam se	18	33,3
Nikakor se ne strinjam	7	13,0
Skupaj	54	100,0

S tem, da je vzdušje na fakulteti zavistno, se največ zaposlenih, skoraj polovica (25, 46,3 %), ne strinja oz. nikakor ne strinja. Tretjina (33,3 %) se jih ne more odločiti, petina (11, 20,4 %) se s tem strinja oz. popolnoma strinja.

Tabela 68: Mnenje zaposlenih o tem, da je vzdušje na naši fakulteti uradno

	Število	Odstotek
Se popolnoma strinjam	1	1,9
Se strinjam	13	24,1
Ne morem se odločiti	22	40,7
Ne strinjam se	15	27,8
Nikakor se ne strinjam	3	5,6
Skupaj	54	100,0

Dve petini zaposlenih (40,7 %) se ne moreta odločiti, ali je vzdušje na fakulteti uradno ali ne. Četrtnina (14, 26,0 %) se strinja oz. popolnoma strinja s tem, da je vzdušje uradno, tretjina (18, 33,4 %) se ne strinja oz. nikakor ne strinja.

V nadaljevanju so zaposleni na petstopenjski ocenjevalni lestvici ocenjevali njihovo počutje, zadovoljstvo, odnose in sodelovanje med zaposlenimi, delo s študenti in študente naše fakultete.

Tabela 69: Ocena počutje zaposlenih na fakulteti

	Število	Odstotek
Zelo dobro	2	3,6
Dobro	29	51,8
Srednje dobro	16	28,6
Slabo	7	12,5
Zelo slabo	2	3,6
Skupaj	56	100,0

Da je njihovo počutje na fakulteti dobro oz. zelo dobro, meni dobra polovica zaposlenih (31,

55,4 %). Da je njihovo počutje srednje dobro, je odgovorilo dobra četrtnina zaposlenih (16, 28,6 %), da je slabo oz. zelo slabo pa šestina (9, 16,1 %).

Tabela 71: Ocena medsebojnih odnosov med zaposlenimi

	Število	Odstotek
Zelo dobro	2	3,6
Dobro	31	55,4
Srednje dobro	17	30,4
Slabo	3	5,4
Zelo slabo	3	5,4
Skupaj	56	100,0

Medsebojni odnosi med zaposlenimi so dobri oz. zelo dobri, menijo tri petine zaposlenih (33, 59,0 %). Desetina (6, 10,8 %) jih meni, da so medsebojni odnosi slabi oz. zelo slabi, ostali (17, 30,4 %) menijo, da so srednje dobri.

Tabela 72: Ocena sodelovanja zaposlenih pri raziskovalnem delu

	Število	Odstotek
Zelo dobro	2	3,6
Dobro	13	23,2
Srednje dobro	24	42,9
Slabo	15	26,8
Zelo slabo	2	3,6
Skupaj	56	100,0

Največ zaposlenih (24, 42,9 %) meni, da je sodelovanje zaposlenih pri raziskovalnem delu srednje dobro. 30,4 % (17) jih meni, da je sodelovanje pri raziskovalnem delu slabo oz. zelo slabo, dobra četrtnina (15, 26,8 %) pa meni, da je sodelovanje dobro oz. zelo dobro.

Tabela 73: Ocena poznavanja raziskovalnega in znanstvenega dela sodelavcev

	Število	Odstotek
Zelo dobro	0	0,0
Dobro	9	16,1
Srednje dobro	21	37,5
Slabo	19	33,9
Zelo slabo	7	12,5
Skupaj	56	100,0

Nihče od zaposlenih ne meni, da je poznavanje raziskovalnega in znanstvenega dela sodelavcev zelo dobro. Da je dobro, jih meni šestina (9, 16,1 %). Skoraj polovica (26, 46,4 %)



meni, da je poznavanje slabo oz. zelo slabo, nekaj več kot tretjina (21, 37,5 %), da je srednje dobro.

Tabela 74: Ocena sodelovanja med visokoškolskimi učitelji in asistenti

	Število	Odstotek
Zelo dobro	5	8,9
Dobro	28	50,0
Srednje dobro	14	25,0
Slabo	6	10,7
Zelo slabo	3	5,4
Skupaj	56	100,0

Največ zaposlenih (33, 58,9 %) meni, da je sodelovanje med visokoškolskimi učitelji in asistenti dobro oz. zelo dobro. Četrtnina (25,0 %) meni, da je srednje dobro, šestina (9, 16,1 %), da je slabo oz. zelo slabo.

Tabela 75: Ocena dela s študenti

	Število	Odstotek
Zelo dobro	14	25,0
Dobro	33	58,9
Srednje dobro	8	14,3
Slabo	1	1,8
Zelo slabo	0	0,0
Skupaj	56	100,0

Večina zaposlenih (47, 83,9 %) meni, da je njihovo delo s študenti dobro oz. zelo dobro. Osem (14,3 %) jih meni, da je srednje dobro, en, da je slabo.

Tabela 76: Ocena zadovoljstva zaposlenih pri delu

	Število	Odstotek
Zelo dobro	4	7,1
Dobro	24	42,9
Srednje dobro	19	33,9
Slabo	7	12,5
Zelo slabo	2	3,6
Skupaj	56	100,0

Polovica zaposlenih (28, 50,0 %) meni, da je zadovoljstvo zaposlenih pri delu dobro oz. zelo dobro. Da je srednje dobro, meni tretjina (19, 33,9 %), da je slabo oz. zelo slabo pa šestina (9, 16,1 %).

Tabela 76: Ocena predznanja naših študentov

	Število	Odstotek
Zelo dobro	2	3,6
Dobro	3	5,4
Srednje dobro	30	53,6
Slabo	19	33,9
Zelo slabo	2	3,6
Skupaj	56	100,0

Največ zaposlenih, dobra polovica (30, 53,6 %), meni, da je predznanje naših študentov srednje dobro. Nekaj več kot tretjina (21, 37,5 %) meni, da je predznanje študentov slabo oz. zelo slabo, da je dobro oz. zelo dobro meni le slaba desetina (5, 9,0 %).

Tabela 77: Ocena delovnih navade naših študentov

	Število	Odstotek
Zelo dobro	1	1,8
Dobro	11	19,6
Srednje dobro	29	51,8
Slabo	12	21,4
Zelo slabo	3	5,4
Skupaj	56	100,0

Polovica zaposlenih (29, 51,8 %) tudi glede delovnih navad naših študentov meni, da so srednje dobre. Četrtnina (15, 26,8 %) študentov meni, da so delovne navade slabe oz. zelo slabe, petina (12, 21,4 %) da so dobre oz. zelo dobre.

Tabela 78: Ocena odnosa naših študentov do študija

	Število	Odstotek
Zelo dobro	2	3,6
Dobro	12	21,4
Srednje dobro	28	50,0
Slabo	12	21,4
Zelo slabo	2	3,6
Skupaj	56	100,0

Odnos naših študentov do študija je srednje dober, je odgovor polovice zaposlenih (50,0 %). Četrtnina zaposlenih meni, da je njihov odnos dober/zelo dober (14, 25,0 %); enak delež jih ocenjuje odnos kot slab/zelo slab (14, 25,0 %).

Tabela 79: Ocena znanja naših študentov

	Število	Odstotek
Zelo dobro	1	1,8
Dobro	13	23,2
Srednje dobro	30	53,6
Slabo	11	19,6
Zelo slabo	1	1,8
Skupaj	56	100,0

Dobra polovica zaposlenih (30, 53,6 %) ocenjuje, da je znanje naših študentov srednje dobro. Da je njihovo znanje dobro oz. zelo dobro, meni četrtnina zaposlenih (14, 25,0 %), petina (12, 21,4 %) meni, da je znanje slabo oz. zelo slabo.

Zanimalo nas je tudi, kako bi po mnenju zaposlenih lahko izboljšali odnose med zaposlenimi in vodstvom. Pri navedenih spremembah so anketiranci dali svojo oceno, kako pomembno bi jih bilo vpeljati.

Tabela 80: Mnenje zaposlenih o tem, kako pomembno bi bilo vpeljati pogostejšo izmenjavo informacij

	Število	Odstotek
Zelo potrebno	13	24,1
Potrebno	28	51,9
Mi je vseeno	4	7,4
Nepotrebno	9	16,7
Povsem nepotrebno	0	0,0
Skupaj	54	100,0

Večina zaposlenih (41, 76,0 %) meni, da bi bilo za izboljšanje odnosa med zaposlenimi in vodstvom potrebno oz. zelo potrebno vpeljati pogostejšo izmenjavo informacij. Da to ni potrebno, jih meni šestina (9, 16,7 %), ostalim (4, 7,4 %) je vseeno.

Tabela 81: Mnenje zaposlenih o tem, kako pomembno bi bilo vpeljati jasnejše odločitve

	Število	Odstotek
Zelo potrebno	12	22,2
Potrebno	29	53,7
Mi je vseeno	3	5,6
Nepotrebno	10	18,5
Povsem nepotrebno	0	0,0
Skupaj	54	100,0

Večina (41, 77,9 %) jih tudi za vpeljavo jasnejših odločitev meni, da je to potrebno oz. zelo potrebno. Slaba petina (10, 18,5 %) jih meni, da je to nepotrebna sprememba, trem (5,6 %) je vseeno.

Tabela 82: Mnenje zaposlenih o tem, kako pomembno bi bilo vpeljati jasnejšo razdelitev odgovornosti

	Število	Odstotek
Zelo potrebno	12	22,2
Potrebno	28	51,9
Mi je vseeno	3	5,6
Nepotrebno	10	18,5
Povsem nepotrebno	1	1,9
Skupaj	54	100,0

Jasnejša razdelitev odgovornosti je po mnenju večine zaposlenih (40, 74,1 %) potrebna oz. zelo potrebna sprememba, ki bi jo bilo potrebno vpeljati za izboljšanje odnosov med zaposlenimi in vodstvom. Petina (11, 20,4 %) jih meni, da je ta sprememba nepotrebna oz. povsem nepotrebna, trem je vseeno.

Tabela 83: Mnenje zaposlenih o tem, kako pomembno bi bilo vpeljati doslednejše spoštovanje pravil

	Število	Odstotek
Zelo potrebno	10	18,5
Potrebno	24	44,4
Mi je vseeno	6	11,1
Nepotrebno	14	25,9
Povsem nepotrebno	0	0,0
Skupaj	54	100,0

Dobre tri petine zaposlenih (34, 62,9 %) menijo, da bi bilo za izboljšanje odnosov med zaposlenimi in vodstvom potrebno oz. zelo potrebno vpeljati doslednejše spoštovanje pravil. Četrtnina (25,9 %) jih meni, da ta sprememba ni potrebna, desetini (11,1 %) je vseeno.

Tabela 84: Mnenje zaposlenih o tem, kako pomembno bi bilo vpeljati več pogovorov

	Število	Odstotek
Zelo potrebno	15	27,8
Potrebno	23	42,6
Mi je vseeno	8	14,8
Nepotrebno	7	13,0
Povsem nepotrebno	1	1,9

Skupaj	54	100,0
--------	----	-------

Več pogovorov je za večino zaposlenih (38, 70,4 %) potrebna oz. zelo potrebna sprememba, ki bi jo bilo potrebno vpeljati za izboljšanje odnosov med zaposlenimi in vodstvom. 14,9 % (8) jih meni, da je sprememba nepotrebna oz. povsem nepotrebna, prav toliko zaposlenim je vseeno.

Tabela 85: Mnenje zaposlenih o tem, kako pomembno bi bilo vpeljati več dogovarjanja

	Število	Odstotek
Zelo potrebno	15	27,8
Potrebno	23	42,6
Mi je vseeno	8	14,8
Nepotrebno	6	11,1
Povsem nepotrebno	2	3,7
Skupaj	54	100,0

Prav tako večina zaposlenih (38, 70,4 %) meni, da bi bila vpeljava več dogovarjanja potrebna oz. potrebna sprememba. Osmim (14,8 %) zaposlenim je vseeno, prav tako pa jih osem meni, da je to nepotrebna oz. povsem nepotrebna sprememba, ki bi lahko izboljšala odnose med zaposlenimi in vodstvom.

Tabela 86: Mnenje zaposlenih o tem, kako pomembno bi bilo vpeljati upoštevanje pobud

	Število	Odstotek
Zelo potrebno	17	31,5
Potrebno	28	51,9
Mi je vseeno	3	5,6
Nepotrebno	6	11,1
Povsem nepotrebno	0	0,0
Skupaj	54	100,0

Večina zaposlenih (45, 83,4 %) tudi meni, da bi bilo upoštevanje pobud potrebno oz. zelo potrebno vpeljati za izboljšanje odnosov med zaposlenimi in vodstvom. Desetina (6, 11,1 %) meni, da ta sprememba ni potrebna, trem je vseeno.

Na koncu so zaposleni ocenili še svoje zadovoljstvo z delovanjem fakultete, oddelka in univerze.

Tabela 87: Ocena zadovoljstva zaposlenih z delovanjem fakultete

	Število	Odstotek
Zelo dobro	13	23,2

Dobro	25	44,6
Srednje dobro	11	19,6
Slabo	6	10,7
Zelo slabo	1	1,8
Skupaj	56	100,0

Večina zaposlenih (38, 67,8 %) meni, da je delovanje fakultete dobro oz. zelo dobro. Da je srednje dobro meni petina (11, 19,6 %), dobra desetina (7, 12,5 %) da je slabo oz. zelo slabo.

Tabela 88: Ocena zadovoljstva zaposlenih z delovanjem oddelka

	Število	Odstotek
Zelo dobro	13	23,2
Dobro	30	53,6
Srednje dobro	10	17,9
Slabo	2	3,6
Zelo slabo	1	1,8
Skupaj	56	100,0

Večina zaposlenih (43, 76,8 %) tudi delovanje oddelka ocenjuje kot dobro oz. zelo dobro. Slaba petina (10, 17,9 %) delovanje oddelkov ocenjuje kot srednje dobro, ostali (3, 5,4 %) kot slabo oz. zelo slabo.

Tabela 89: Ocena zadovoljstva zaposlenih z delovanjem univerze

	Število	Odstotek
Zelo dobro	4	7,1
Dobro	27	48,2
Srednje dobro	23	41,1
Slabo	2	3,6
Zelo slabo	0	0,0
Skupaj	56	100,0

Da je delovanje univerze dobro oz. zelo dobro, meni dobra polovica zaposlenih (31, 55,3 %), da je srednje dobro menita dve petini (23, 41,1 %), da je slabo pa dva (3,6 %) zaposlena.